

# 'ENSEMBLE CHEZ LIDL'



En tant qu'entreprise internationale, nous prenons au sérieux notre **responsabilité** et comprenons le rôle important que nous jouons **par rapport à nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et à la société dans son ensemble**. Nous sommes déterminés à **respecter** non seulement les exigences légales et les directives internes mais aussi **les droits de l'homme**. Nous sommes donc un fier membre des initiatives comme la Charte de la diversité et les Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies, avec lesquelles nous soutenons et encourageons activement la diversité et l'égalité des sexes sur le lieu de travail.

Dans toutes nos activités, nous misons sur une coopération où l'honnêteté, la transparence et la confiance sont primordiales. Nos collaborateurs sont au cœur de notre succès et ceci nous rapproche de notre objectif de devenir le premier choix en tant qu'employeur.

## QUE SIGNIFIE « ENSEMBLE CHEZ LIDL » POUR NOUS ?

- Pour nous, **l'égalité de traitement** est essentielle. Nous adoptons la diversité et condamnons la discrimination basée sur le sexe ou l'identité sexuelle, la race, la couleur de peau et l'origine ethnique, la langue, la religion ou des convictions, les opinions politiques, syndicales ou autres, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance, l'état de santé et le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle ou de tout autre statut.
- Nous **condamnons** tout **comportement** entraînant de **la violence physique ou psychologique** comme toute forme d'intimidation, de harcèlement ou toute incitation à la haine.
- Les mêmes exigences d'**égalité de traitement** que nous nous fixons, sont comprises dans **l'ensemble de la chaîne** - de nos fournisseurs en passant par nos collaborateurs jusqu'aux clients.
- Nous **promouvons la diversité** et visons à un environnement de travail où tout le monde se sent le bienvenu et respecté.

## COMMENT GARANTISSONS-NOUS CETTE SOLIDARITÉ ?

- Nous avons mis en place **des directives d'entreprise et des processus transparents et honnêtes** afin de stimuler la solidarité.
- Nous **sensibilisons nos collaborateurs** sur le traitement inégal, le harcèlement et l'intimidation au moyen de nos valeurs et principes d'entreprise, notre modèle High 5 et nos règles de comportement.
- Si des cas de traitement inégal ou de violence se présentent ou s'il existe un risque, nous offrons à nos collaborateurs et aux tiers la possibilité de **signaler anonymement et confidentiellement un problème** via les canaux spécifiques.
- Chaque signalement sera pris au sérieux et examiné conformément à notre **'politique de tolérance zéro'**.
- En outre, une **personne de confiance** est disponible en tant qu'interlocuteur neutre pour soutenir nos collaborateurs aussi bien dans des situations personnelles que professionnelles.

Nous croyons que nous sommes responsables de la création d'une coopération honnête, ouverte et confiante sans aucune barrière. Ensemble nous poursuivons un environnement de travail inclusif et contribuons à un monde meilleur.

Nous sommes [#teamlidl](#)



## LA DIRECTION

Pour une meilleure lisibilité, la forme masculine est utilisée lorsqu'il est fait référence à des personnes dans cette publication. Avec ces termes, nous ferons référence à tous les genres dans le cadre de l'égalité de traitement. La forme abrégée est utilisée uniquement à des fins rédactionnelles et ne veut rien impliquer.

